

Fiche de poste  
**CHEF DE PROJET PETITES VILLES DE DEMAIN H/F**  
**COMMUNAUTE DE COMMUNES PYRENEES CATALANES**

**Cadres d'emplois des Attachés ou Ingénieurs Territoriaux (Catégorie A)**  
**OU**  
**Cadres d'emplois des Rédacteurs ou Techniciens Territoriaux (Catégorie B)**  
**A temps complet dans le cadre d'un Contrat de Projet (35 heures)**  
**Groupe de fonctions : A4 ou B3**

La Communauté de Communes Pyrénées Catalanes et les Communes de Font-Romeu et Les Angles s'entendent pour recruter un chef de projet à temps complet pour assurer l'accompagnement des deux communes dans le dispositif Petites Villes de Demain, programme d'Etat qui offre aux territoires ruraux l'accès à une ingénierie pour la modélisation de projet de territoire et l'élaboration de politiques publiques de revalorisation.

Tout au long du programme Petites Villes de Demain, le chef de projet est le fédérateur du projet de revitalisation au travers des fonctions de pilotage et d'animation de la stratégie territoriale.

Il coordonne la conception et l'actualisation du projet de territoire, définit la programmation et coordonne les actions et opérations de revitalisation des deux Petites Villes de Demain.

Il appuie et conseille les instances décisionnelles communales et intercommunales engagées dans le projet. Il entretient des liens étroits avec les partenaires locaux, qu'ils soient publics, associatifs ou privés.

Sous l'autorité du Directeur Général des Services, vous serez en lien étroit avec les deux Directeurs Généraux des Services et les deux Maires des communes labellisées « Petites Villes de Demain », ainsi qu'avec le Président de l'intercommunalité.

Une immersion professionnelle au sein de chaque entité juridique sera indispensable pour s'imprégner au plus près des réalités locales des particularités de chaque territoire. Cela sera d'autant plus important pour une mise en réseau rapide des moyens humains et techniques au sein et entre les structures. Ainsi un emploi du temps sera établi afin de planifier les présences au sein des communes labellisées

## **MISSIONS et ORGANISATIONS**

Les missions du poste se déclinent sur quatre axes.

### **1/ Participer à la conception ou à l'actualisation du projet de territoire et en définir sa programmation :**

- Recenser les documents stratégies territoriaux, les études et le(s) projet(s) en cours pour analyser les dynamiques territoriales et opérationnelles et en dégager des enjeux ;
- En lien étroit avec les DGS et les Maires, stabiliser les intentions politiques et partenariales en faisant valider le projet global de revitalisation, en cohérence avec les documents stratégiques territoriaux ;
- Définir les besoins d'ingénieries (études, expertises, etc.) nécessaires dans les thématiques suivantes : rénovation de l'habitat, commerces, services et activités, mobilité, aménagement des espaces publics, patrimoine, culture, tourisme, transition écologique et environnement, numérique, participation ;

- Identifier, mobiliser et coordonner les expertises nécessaires en s'appuyant sur les partenaires nationaux et locaux du programme PVD ;
- Concevoir et rédiger l'ensemble des documents destinés à être contractualisés ou avenants (projet de territoire, programmation, convention-cadre, convention OPAH-RU\*, etc.).

## **2/ Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel :**

- Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec les référents des partenaires des villes ;
- Animer les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan global d'actions ;
- Collaborer avec les services marchés publics et élaborer les cahiers des charges ainsi que les notes de synthèses et projets de délibérations ;
- Articuler les programmes dans une stratégie pluriannuelle des investissements, puis en déclinaison budgétaire annuelle, à l'accompagnement des Commune dans le suivi, à l'exécution des marchés en découlant ;
- Assurer dans le cadre des financements à la veille juridique, à la préparation des demandes de subventions et à leurs suivis auprès des financeurs ;
- Evaluer le projet de territoire et assurer le suivi juridique et réglementaire des opérations.

## **3/ Organiser le pilotage et l'animation du programme avec les partenaires :**

- Concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet et s'assurer, auprès des collectivités et des opérateurs, du respect des processus décisionnels courant à l'avancement du projet ;
- Identifier et alerter des difficultés rencontrées au bon niveau de décision et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou réglementaires, dispositif d'information/de communication), préparer et accompagner les arbitrages pour une validation des instances concernées ;
- Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet ;
- Collaborer à la démarche de communication autour du projet

## **4/ Contribuer à la mise en réseau nationale et locale :**

- Participer aux rencontres et échanges ;
  - Contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques.
- Jours de présence : du lundi au vendredi ;
  - Amplitude horaire : 8h – 12h / 13h – 17h (l'agent sera amené à dépasser ces horaires pour participer à des réunions, animations, etc.) ;
  - Sous l'autorité du DGS ;

### **CADRE STATUTAIRE :**

Contractuel

Filière : Administrative / Technique

Catégorie : A ou B

Cadre d'emploi : Attaché Territorial / Rédacteur territorial / Ingénieur territorial / Technicien territorial

Contractuel :

CDD de 5 ans (contrat de projet)

## PROFIL

- Titulaire d'un diplôme de niveau Master 2 (bac+5) en urbanisme, aménagement du territoire, ingénierie en développement local, sociologie ou architecture (liste non-exhaustive) ;
- Connaissance en ingénierie de projet ;
- Maîtrise des outils bureautiques courants (Word, Excel, Powerpoint...) ;
- Permis B exigé.

## SAVOIR ETRE

- Vous êtes force de proposition et en capacité de défendre les intérêts en lien avec le projet de territoire.
- Vous êtes bon négociateur et à l'écoute des différents partenaires
- Capacité d'animer un réseau d'acteurs institutionnels
- Capacité de piloter un projet de revitalisation territoriale et d'en assurer sa concrétisation.
- Très organisé et bonne capacité d'analyse et de synthèse.
- Approche pluridisciplinaire et sectorielle, capacité à articuler plusieurs thématiques et à en assurer la cohérence d'ensemble.

## MOYENS MIS A DISPOSITION

- Matériel bureautique et informatique,
- Accès internet et boîte mail,
- Véhicule de service (en commun),
- Téléphone.

Envoyer votre candidature :

Par mail - [ressources.humaines@pyrenees-catalanes.com](mailto:ressources.humaines@pyrenees-catalanes.com)

Date limite de dépôt/envoi : **20 octobre 2021**

Entretiens d'embauche : **semaine du 25 octobre 2021**

Date d'embauche : **début/mi-décembre 2021**